



Originale

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

N. 58

del 31/01/2023

OGGETTO:CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ART. 14 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (A PARTIRE DAL 01.02.2023) DELL'AREA AFFARI GENERALI, PERSONALE E BILANCIO

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – Triennio 2016-2018;

Visti gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali – Triennio 2016-2018, riferiti all'area delle posizioni organizzative;

Vista la D.G.E. 28/09/1999, n. 78 e la D.G.E. 28/07/2008, n. 31 con la quale furono rispettivamente istituite la posizione organizzativa di Responsabile dell'area Amministrativa Contabile e la posizione organizzativa di Responsabile del Servizio conservazione e gestione;

Dato atto che il Consiglio dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, con deliberazione n° 25 del 19 dicembre 2013 “Atto di indirizzo per l'organizzazione del personale e l'attribuzione delle posizioni organizzative”, ha approvato lo schema organizzativo delle attività dell'Ente e confermato le posizioni organizzative a suo tempo istituite per le aree Amministrativa e Tecnica;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 238 del 30.12.2013 ad oggetto “Determinazioni in merito all’attribuzione delle posizioni organizzative e loro istituzione” con la quale si procedeva a:

- approvare le declaratorie delle Posizioni organizzative istituite in conformità ai criteri forniti con la D.G.R. 40-6162 del 23 luglio 2013;
- istituire, nell’area amministrativa, dove preesisteva una posizione di Alta Professionalità, a far data dal 1 gennaio 2014 la seguente posizione organizzativa: Posizione organizzativa di tipo “A” - “Responsabile dell’Area Affari generali, personale e Bilancio”;
- istituire, nell’area tecnica, dove preesisteva una Posizione Organizzativa di tipo C, a far data dal 1 gennaio 2014 la seguente posizione organizzativa: Posizione organizzativa di posizione “C1” – “Responsabile dell’Area Pianificazione e gestione del territorio e del patrimonio naturale;

Visti:

- il decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019 “Disciplina dell’Area delle Posizioni organizzative. Approvazione regolamento” e dato atto che con lo stesso decreto, esaurita la fase di confronto e contrattazione con le OO.SS., è stata approvata definitivamente la Disciplina delle Posizioni organizzative del ruolo dell’Ente di gestione delle Aree protette dell’Ossola;
- il decreto del Presidente n. 2 del 16.01.2023 “Modificazioni alla disciplina dell’area delle Posizioni Organizzative” e dato atto che con lo stesso decreto, si riapprovava la Disciplina delle Posizioni organizzative dell’Ente di gestione delle Aree protette dell’Ossola, eliminando il requisito di anzianità previsto dall’art. 6 “Modalità di conferimento dell’incarico” della Disciplina stessa approvata con Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019 che prevedeva l’esperienza pregressa da almeno due anni per la candidatura all’incarico di posizione organizzativa;
- la determinazione dirigenziale n° 147 del 10 giugno 2019, “Approvazione avviso interno di selezione per il conferimento della posizione organizzativa “Responsabile dell’Area Affari generali, personale e Bilancio”, con cui si provvedeva a definire la graduazione della Posizione Organizzativa, ai sensi della sopra citata Disciplina, come segue:

Fattori valutativi	Punteggio assegnato	Note
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)	Punti 15	Rischio – conseguenze amministrativo-contabili. Contro Firma (Visto regolarità tecnico-contabile) su Bilanci, mandati di pagamento, e atti a rilevanza anche esterna.
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese)	Punti 8	Autonomia decisionale nell’ambito dell’incarico.

nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)		Ruolo di Economo dell'Ente.
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	Punti 10	Complessità decisionale derivante da variabilità normative.
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario	Punti 10	Professionalità specifica al ruolo.
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Punti 10	Gestione relazioni interne.
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 A 4 (punti 7) DA 5 A 10 (punti 15) OLTRE 10 (punti 20)	Punti 7	Gestione diretta inferiore a n. 4 dipendenti.
Totale generale	60/100	

- la determinazione dirigenziale n. 201 del 24.07.2019 ad oggetto: "Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa. Periodo dal 24.07.2019 – 23.07.2022", con la quale la Posizione Organizzativa di Responsabile dell'Area Affari generali, personale e Bilancio è stata assegnata alla Sig.ra Mirella Roggia, Funzionario amministrativo;
- la determinazione Dirigenziale n. 11 del 16.01.2023 con la quale si approvava l'Avviso interno di selezione per il conferimento di incarico di posizione organizzativa di "Responsabile dell'Area Affari generali, Personale e Bilancio" avente retribuzione di posizione e di risultato (teorico) annua pari a complessivi € 16.138,75 a partire dal 01.02.2023 e si confermava la graduazione della Posizione Organizzativa, come sopra riportato in forma tabellare;

Dato atto che l'avviso è stato pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente secondo quanto previsto all'art. 6 della Disciplina delle Posizioni organizzative dell'Ente, con indicazione della data di scadenza per la presentazione delle domande fissata entro le ore 12,00 del giorno 27 gennaio 2023;

Dato altresì atto che entro il termine stabilito, di cui al paragrafo precedente, risulta pervenuta la seguente domanda:

- prot. 264/2023 Eleonora Turci;

Dato atto che si è proceduto alla valutazione del curriculum pervenuto secondo i seguenti criteri:

Fattore di valutazione		Punteggio max.
Anzianità di servizio nella P.A.:	1 punto per anno o frazione superiore ai sei mesi;	10
Anzianità di funzione nella P.A.: - di cui precedenti incarichi di ap/po (fino ad un massimo di 10 punti) - aver svolto attività attinenti, rispetto alla PO messa a bando, nella Cat. D (fino ad un massimo di 10 punti)	1 punto /anno o frazione superiore ai sei mesi; 0,5 punti per anno o frazione superiore ai sei mesi;	20
Titoli di studio *: diploma di laurea v.o. o laurea specialistica/magistrale: (15 punti) laurea (triennale): (12 punti) diploma di scuola secondaria superiore: (8 punti) <i>* il punteggio relativo al titolo di studio superiore assorbe quello dei titoli inferiori</i>		15
Altri titoli di studio e professionali: Abilitazione professionale (2 punti) Seconda laurea: (2 punti) Master Universitario di I livello: (1 punto) Master Universitario di II livello: (2 punti) Diploma di specializzazione universitaria (2 punti) Dottorato di ricerca (2 punti)		5
Valutazione del Direttore tenuto conto del curriculum vitae		50
Totale punti:		100

Dato atto che, a seguito della valutazione effettuata secondo i criteri di cui alla tabella sopra riportata, così come risulta dalla documentazione elaborata e mantenuta agli atti dell'ufficio personale, viene conferito, con decorrenza 01.02.2023, il seguente incarico di posizione organizzativa:

- alla dott.ssa Eleonora Turci l'incarico di Posizione Organizzativa "Responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Bilancio", avente retribuzione di posizione pari a € 12.911,00 oltre al risultato teorico massimo pari ad € 3.227,75;

Dato altresì atto che ai sensi di quanto definito dall'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 l'incarico ha una durata di 3 anni, quindi sarà conferito dal 01.02.2023 sino al 31.01.2026;

IL DIRETTORE

Viste le LL.RR 7/2001 e 23/2008;

Visto il D.Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visti gli artt. 4, 16 e 17 del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente CCNL "Enti Locali", con particolare riferimento agli artt. 13 – 18;

Vista la delibera del Consiglio direttivo n. 51 del 22.12.2022 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2023 ed autorizzativo pluriennale 2024-2025";

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dal Direttore dell'Ente;

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Decreto del Presidente n. 12 del 22.05.2019 e dal Decreto del Presidente n. 02 del 16.01.2023;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi ed i criteri generali in materia esposti dal Consiglio Direttivo con delibera n. 51/2022;

DETERMINA

1. Di conferire, a seguito della valutazione effettuata, così come risulta dalla documentazione elaborata e mantenuta agli atti dell'ufficio personale, il seguente incarico di posizione organizzativa con decorrenza 01.02.2023:
 - alla dott.ssa Eleonora Turci l'incarico di Posizione Organizzativa "Responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Bilancio", avente retribuzione di posizione pari a € 12.911,00 oltre al risultato teorico massimo pari ad € 3.227,75;
2. Di dare atto che, ai sensi di quanto definito in premessa, l'incarico avrà una durata di anni tre, con decorrenza dall' 01.02.2023 sino al 31.01.2026;
3. Di dare altresì atto che ai sensi degli artt. 54 (la riscossione) e 58 (il pagamento della spesa) del D.lgs. 118/2011 la dr.ssa Eleonora Turci è autorizzata a firmare le reversali di incasso e i mandati di pagamento in qualità di responsabile del servizio finanziario;
4. Di imputare la spesa sul cap. 60-10 "MISSIONE 1 Fondo per la produttività e il miglioramento dell'efficienza dei servizi per il personale dipendente a tempo indeterminato finanziati con assegnazione regionale" del bilancio 2023, nell'ambito dell'impegno di spesa n. 12/2023 assunto con la determinazione n. 18 del 18.01.2023;
5. Di dare corso alle procedure di individuazione e comunicazione degli obiettivi e dei risultati da perseguire per l'ottenimento della retribuzione di risultato annuo, a seguito dell'assegnazione della Posizione Organizzativa sopraccitata.

II DIRETTORE

Dr. Daniele Piazza

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m. e i.)

PUBBLICAZIONE ON LINE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi

dal _____ al _____
all'Albo del Parco on line sul sito www aree protette ossola.it