

OBIETTIVI 2015

	OBIETTIVI	PUNTEGGIO MASSIMO	50%			
NUMERO PROGRESSIVO	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo generale	Peso %	Personale coinvolto	Indicatori	Targhet
1	2.1. Pianificare per meglio gestire	L'aggiornamento della pianificazione del Veglia Devero e la realizzazione di quella di Antrona sono obiettivi primari dell'ente anche alla luce dell'affidamento in gestione dei relativi SIC e ZPS. Risultano nell'immediato però difficilmente attuabili per cui sono obiettivi valutabili nell'arco di un triennio. Pertanto unico obiettivo immediato risulta l'affidamento della stesura della carta degli Habitat del parco alta Valle Antrona la cui realizzazione potrà concretizzarsi in un biennio.	2	Direttore Bionda	n. incarichi affidati	1 incarico nel 2015
2	2.2. Gestire e conservare il patrimonio naturale e paesaggistico	Attivarsi per il recupero funzionale dei terrazzamenti di Viganella. Riorganizzare la gestione dei campi sperimentali di Veglia e Devero. Organizzare o collaborare all'organizzazione di un evento dedicato alla biodiversità	3	Tutto il personale per le altre attività	n. eventi n. progetti	1 evento 1 progetto
3	2.3. Tutelare e valorizzare il patrimonio geologico, mineralogico e storico culturale	Studiare la fattibilità della istituzione di un geoparco transfrontaliero con il Parco Landschaftsbinntal. Programmare attività/laboratori/accompagnamenti a tema geologico presso il centro visita di Crodo, a tema archeologico presso l'archo museo multimediale di Varzo.	7	Turci Bionda	n. fattibilità n. documenti n. iniziative organizzate	1 fattibilità geoparco 1 serie attività a tema geologico a Codo 1 serie attività a tema archeologico a Varzo

OBIETTIVI 2015

4	2.4. Pianificare, monitorare ed organizzare la fruizione	Attivare gli obiettivi inseriti nella C.E.T.S. (schede 17, 32, 69, 70). Organizzare le attività per la manutenzione delle infrastrutture del Parco (segnaletiche, tabelle, bacheche) e la manutenzione dei sentieri. Monitorare la fruizione e incentivare servizi di trasporto che favoriscano. Realizzare gli obiettivi del progetto VETTA II: Moduli 1 e 6	2	Tutto il personale	n. azioni CETS attivate n. rilevatori fruizione attivati n. moduli VETTA chiusi e rendicontati	n.2 azioni CETS attivate n. 5 rilevatori su 7 attivati n. 2 moduli VETTA chiusi
5	3.1. Ricerca e monitoraggio delle specie e degli habitat	Migliorare le conoscenze specifiche attivando ricerche che consentano di conoscere più a fondo l'ambiente da gestire. Monitorare costantemente le specie più significative caratteristiche del Parco (ungulati e galliformi) e dell'ambiente alpino raccogliendo i dati in apposito database in condivisione con la Regione. Monitorare anche la presenza di specie alloctone (cinghiale) che danneggiano il territorio e le attività economiche locali.	10	Bionda e personale di vigilanza	n. specie censite n. gg di attività dedicate n. ricerche attivate	n. 1 ricerca attivata n.2 specie censite
6	3.2. Educare all'ambiente ed alla sostenibilità	Mantenere costante la proposta di attività di educazione ambientale cercando di rinnovarla ponendo attenzione alla sostenibilità economica delle attività.	5	Bionda personale di vigilanza	n. attività didattiche n. attività educative	n. 10 interventi presso le scuole
7	4.1 Raccontare il Parco: la cultura dei luoghi e del tempo	Organizzare la produzione di strumenti atti a raccontare con linguaggio comprensibile i luoghi e le tradizioni locali	5	Personale amministrativo	n. guide multimediali n. video. n. opuscoli	n. 1 guida multimediale n. 6 video di presentazione n. 1 opuscoli
8	4.2. Promuovere azioni per la sostenibilità ambientale	Coordinare e dare attuazione alla C.E.T.S.	5	Tutto il personale	n. azioni attivate dal Parco n. azioni totali CETS n. azioni totali del parco	n. 10 azioni/20 proposte n. 2 azioni aggiuntive inserite n.1 azioni aggiuntive in cui il Parco è coinvolto
9	4.3. Un parco accogliente: un aro fruibile	Studiare una modalità grafica che consenta di comunicare gradevolmente la presenza del Parco in modo che venga percepito come un valore del territorio	5	Bionda Roggia	n. proposte	n. 1 proposta

26/10/2015

OBIETTIVI 2015

10	4.4. Un Parco transfrontaliero; aperto agli scambi ed al confronto.	Dare attuazione all'accordo transfrontaliero con il Landschaftspark Binnental ed al programma di attività comune. Lavorare per avviare una nuova collaborazione con la comunità di Saas-Almagel.	5	Tutto il personale	n. programmi altre iniziative di collaborazione	n. n. 1 programma manifestazioni n. 1 iniziativa di collaborazione
		PUNTEGGIO TOTALE	49			
	OBIETTIVI	PUNTEGGIO MASSIMO	10%			
NUMERO PROGRESSIVO	Obiettivi strategici innovativi	Descrizione obiettivo innovativo	Peso %	Personale coinvolto	Indicatori	Targhet
1	1.1. Persone competenti per un'organizzazione e efficiente	Promuovere costantemente la formazione del personale mediante la partecipazione a corsi di formazione per favorire il costante miglioramento delle professionalità, anche in funzione dei cambiamenti in atto nella P.A. Organizzare l'aggiornamento interno del personale al fine di rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione la professionalità.	5	Tutto il personale	n. corsi di formazione frequentati n. incontri di aggiornamento interno n. dipendenti coinvolti	Almeno 1 corso di aggiornamento o una giornata di formazione interna per dipendente per un max dell'80%
2	1.2 Rafforzare anticorruzione e trasparenza	Aggiornare il PTTI ed il PTTC e predisporre ed approvazione del "Codice disciplinare del personale" nonché la sua pubblicazione sul sito dell'Ente.	2,5		Aggiornamento di n. documenti/relazioni	n.1 documento aggiornato
3	1.5. Ammodernare l'attività amministrativa	Organizzare la fase di armonizzazione del bilancio dell'Ente e dell'adeguamento delle procedure amministrative introducendo la fatturazione elettronica e lo split payment	2,5	Roggia	n. incontri organizzativi n. corsi formazione n. procedure modificate	n. 1 corso formazione n. 1 incontri organizzativi n. 1 procedure aggiornate
		PUNTEGGIO TOTALE	10			
	OBIETTIVI	PUNTEGGIO MASSIMO	10%			

OBIETTIVI 2015

NUMERO PROGRESSIVO	Altri Obiettivi strategici	Descrizione obiettivo innovativo	Peso %	Personale coinvolto	Indicatori	Targhet
1	1.3. Migliorare costantemente le prestazioni ambientali	Promuovere costantemente la formazione del personale mediante la partecipazione a corsi di formazione per favorire il costante miglioramento delle professionalità, anche in funzione dei cambiamenti in atto nella P.A. Organizzare l'aggiornamento interno del personale al fine di rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione la professionalità.	5	Tutto il personale	n. corsi di formazione frequentati n. incontri di aggiornamento interno n. dipendenti coinvolti	Almeno 1 corso di aggiornamento o una giornata di formazione interna per dipendente per un max dell'80%
2	1.4. Gestire e mantenere efficiente il patrimonio	Ricerca le soluzioni per gestire nel migliore dei modi le strutture del Parco (Foresterie, centri visita, musei) o le strutture in gestione. Organizzare le procedure per la sostituzione di tre automezzi obsoleti (uno fermo da tempo) con due nuovi. Verificare la possibilità di dotare il personale di un mezzo adatto all'uso nel Parco sia estivo che invernale.	5	Direttore Bionda Guardie Roggia Franzoni	n. convenzioni n. contratti n. procedure d'asta n. mezzi sostituiti	n.1 convenzione n. 2 automezzi acquistati n. 1 fattibilità
		PUNTEGGIO TOTALE	10			